

POLITICA PER LA DIVERSITY EQUITY & INCLUSION (DE&I)

INTELLERA CONSULTING ritiene di grande importanza il tema della Diversity Equity & Inclusion all'interno dell'impresa e della responsabilità che esse implicano, ponendo particolare attenzione anche alla parità di genere.

INTELLERA CONSULTING in tutte le sedi operative aziendali e in tutti i contesti di pertinenza persegue la piena realizzazione dei requisiti richiesti dalle Norme UNI ISO 30415 e UNI PDR 125.

INTELLERA CONSULTING si impegna a riconoscere e apprezzare le differenze che rendono gli individui unici in ogni contesto lavorativo. Il termine "Diversità", infatti, descrive le differenze individuali e di gruppo, che includono ma non si limitano ad età, nazionalità, etnia, genere, orientamento sessuale, identità ed espressione di genere, abilità fisiche, status socio-economico, affiliazioni culturali, politiche, religiose e di altro tipo, istruzione, esperienze professionali, stili di vita.

INTELLERA CONSULTING individua una unità organizzativa denominata "People & Workplace Experience" (WPE), finalizzata a sviluppare ed integrare tutte le iniziative per il benessere delle persone e per la creazione di una cultura aziendale inclusiva, basata sulla valorizzazione delle differenze individuali quali fattori di innovazione e di miglioramento delle performance personali e organizzative. All'interno della "People & Workplace Experience" viene istituito il Team DE&I, dedicato alle iniziative specifiche in materia di diversità inclusione ed equità, attraverso cui Intellera definisce e adotta una **Strategia** per la DE&I aziendale.

Pertanto, INTELLERA CONSULTING si impegna a rispettare e a sostenere i seguenti principi fondamentali:

- **Riconoscere e Condividere la Diversità** - INTELLERA CONSULTING valuta tutte le persone da molteplici punti di vista, individualmente e come gruppi: riconosce come la diversità nelle persone possa comporre un quadro sinergico e integrato capace di spingere lo sviluppo sostenibile dell'impresa.
- **Governare Efficacemente** - INTELLERA CONSULTING esemplifica e promuove l'impegno della Direzione (Leadership) per la DE&I attraverso l'uso di sistemi, politiche, processi, pratiche e operazioni di governance dell'organizzazione inclusivi.
- **Lavorare in Modo Inclusivo** - INTELLERA CONSULTING consente e sviluppa un posto di lavoro accessibile e rispettoso che favorisce l'inclusione e il senso di appartenenza a tutte le risorse presenti.

- **Agire in Modo Responsabile** - INTELLERA CONSULTING agisce in modo etico e socialmente responsabile, promuovendo un impiego produttivo e un lavoro dignitoso per tutti.
- **Valorizzare la Diversità** - INTELLERA CONSULTING ritiene che la diversità e l'Inclusione siano due variabili positive e propedeutiche allo sviluppo responsabile e sostenibile della società e intende valorizzarle con progetti concreti e continuativi.
- **Valorizzare l'Empowerment femminile** - INTELLERA CONSULTING vuole realizzare e/o rafforzare un contesto lavorativo nel quale sia garantita parità di rappresentanza, percorsi professionali e opportunità di crescita tra uomini e donne, creando le condizioni affinché la componente femminile non sia penalizzata in termini di aspirazioni, bisogni, opinioni e obiettivi e garantendo la partecipazione ai processi decisionali aziendali.
- **Valorizzare la parità di genere** - INTELLERA CONSULTING ritiene che la parità di genere sia un obiettivo presente e futuro alla base dello sviluppo della società.
- **Sostenere e Difendere la DE&I** - INTELLERA CONSULTING influenza e promuove attivamente pratiche organizzative e relazioni con gli stakeholder inclusive.

L'Azienda invita, quindi, tutti a collaborare alla creazione e al mantenimento di un luogo di lavoro inclusivo ed equo, dove diversità, equità e inclusione sono alla base dei valori e della cultura aziendale. In Intellera incoraggiamo la proattività dei collaboratori, e diamo loro spazio e responsabilità; siamo un team aperto e inclusivo, dove tutti possono coltivare il proprio potenziale, valorizzare il proprio talento, accrescere le proprie competenze e realizzare le proprie ambizioni.

La Società, inoltre, effettua periodicamente una valutazione dei rischi correlati alla Diversità Equità ed Inclusione e monitora la conformità allo standard. Almeno una volta all'anno, verifica l'efficacia della Politica e del Sistema di Gestione della attraverso il Riesame del Sistema, in occasione del quale vengono valutate tutte le opportunità di miglioramento delle performance aziendali attraverso la definizione e la verifica del raggiungimento degli obiettivi per la DE&I.

INTELLERA CONSULTING inoltre inserisce il rispetto dei principi relativi alla DE&I nel quadro più ampio relativo al raggiungimento e al mantenimento di condizioni lavorative caratterizzate da uno standard elevato di responsabilità sociale per tutte le parti interessate interne ed esterne all'organizzazione.

Milano, 01.01.2023

I Partner di Intellera Consulting
(Direzione Aziendale)