

## POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE – SA8000

Nel pieno riconoscimento del proprio ruolo e delle responsabilità assunte nei confronti delle risorse e dei contesti territoriali in cui opera, **INTELLERA CONSULTING S.P.A.** mantiene il proprio impegno nell'implementazione progressiva di politiche e iniziative orientate alla responsabilità sociale.

**INTELLERA CONSULTING S.P.A.** si è dotata di un sistema di gestione della responsabilità sociale conforme allo Standard SA8000:2014, in coerenza con i principi espressi nel Codice Etico aziendale, nonché con i valori sanciti dalla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, dalle Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) e dalla normativa vigente, sia a livello nazionale che internazionale, in materia di diritti umani e condizioni di lavoro.

È ferma convinzione della nostra Società l'importanza di una corretta e trasparente gestione del fattore umano e della sensibilizzazione della Direzione, dei fornitori, del personale lavoratore e dei collaboratori esterni, del rispetto dei principi di Responsabilità Sociale stabiliti nella Norma SA8000:2014 (Social Accountability), impegnandosi a:

- non impiegare lavoro infantile, minorile o lavoro obbligato;
- rispettare tutte le normative cogenti, le convenzioni e le raccomandazioni internazionali, ivi incluse le risoluzioni di organismi internazionali quali l'ILO – International Labour Organization e l'ONU - United Nations Organization;
- rispettare la libertà di associazione ed il diritto alla contrattazione collettiva per i lavoratori;
- contrastare ogni forma di discriminazione e di disparità di trattamento (in sede di assunzione, nelle retribuzioni, nell'accesso alla formazione, nelle promozioni di carriera) basate su questioni di razza, nazionalità, religione, handicap, genere, preferenze sessuali, appartenenza a sindacati, affiliazione politica;
- condannare tutte le condotte illegali suscettibili di entrare in contrasto con la dignità o l'integrità fisica e/o morale;
- applicare in modo completo ed imparziale quanto previsto dal/i contratto/i del lavoro previsti, corrispondendo puntualmente la retribuzione stabilita e versando tutti i relativi contributi previdenziali, assistenziali ed assicurativi;
- garantire la tutela della maternità e della paternità, nonché delle persone svantaggiate e/o che necessitino supporto;
- promuovere e migliorare le condizioni di sicurezza e di benessere fisico e psichico dei propri collaboratori con azioni sia preventive che correttive;
- coinvolgere tutti i fornitori di beni, attività e servizi ed il loro impegno nei confronti della responsabilità sociale ispirandosi / conformandosi a tutti i requisiti della norma di riferimento;

- sviluppare ed estendere i processi di informazione, comunicazione, formazione ed addestramento e promuovere il dialogo con le parti interessate, per assicurare un'efficiente ed efficace applicazione del sistema integrato aziendale.

Con ciò **INTELLERA CONSULTING S.P.A.** si impegna a promuovere presso i propri fornitori l'adozione e il rispetto dei principi SA8000, sensibilizzando verso comportamenti e pratiche conformi ai requisiti dello standard, nonché a favorirne la diffusione lungo la catena di fornitura.

Nel processo di attuazione del Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale, **INTELLERA CONSULTING S.P.A.** valorizza il contributo di tutto il personale, promuovendone la partecipazione attiva e consapevole, con l'obiettivo di migliorare costantemente la qualità dell'ambiente lavorativo e il benessere delle risorse. In quest'ottica, l'organizzazione sostiene lo sviluppo di canali comunicativi chiari e trasparenti, sia all'interno sia verso l'esterno, al fine di rafforzare la coesione interna e diffondere, tra tutti gli stakeholder, i principi e i valori alla base del proprio impegno etico e sociale.

In tal senso, la società garantisce canali di segnalazione accessibili a tutte le parti interessate, attraverso i quali è possibile inoltrare reclami, osservazioni o segnalazioni, anche in forma riservata, riguardanti aspetti attinenti ai principi della responsabilità sociale e ai requisiti dello standard SA8000.

A tal fine, la Direzione è focalizzata affinché la Politica SA8000 sia diffusa e compresa anche da tutto il personale, il quale deve essere informato del percorso intrapreso dell'Azienda, attraverso riunioni periodiche, comunicazioni ed attività formative ed informative.

È stato, inoltre, costituito un Social Performance Team (SPT), con rappresentanza equilibrata dei lavoratori e del management, che si riunisce periodicamente per effettuare la valutazione dei rischi e monitorare la conformità ai requisiti dello standard. Almeno una volta all'anno, insieme al Rappresentante della Direzione, verifica l'efficacia della Politica e del Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale attraverso il Riesame del Sistema, nel corso del quale vengono individuate le opportunità di miglioramento delle performance aziendali e definiti specifici obiettivi, monitorandone nel tempo il relativo raggiungimento.

Milano, 8/05/2026

La Direzione